

行 動 計 画

女性が様々な職種、役割で活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

株式会社 TAN-EI-SYA

代表取締役 横山 昭一郎

1 計画期間 令和4年1月1日から令和8年12月31日までの5年間

2 目標と取組内容・実施時期

目標 社内全体の女性比率を20%以上に引き上げる。

< 対 策 >

- ・令和4年1月～ 女性が働く上での課題、他社の事例を調査する
- ・令和4年4月～ 調査結果を踏まえ、女性が働きやすくなる制度や体力的な負担を軽減する機器、設備を導入するなど、就労環境の改善を図る
- ・令和4年4月～ 女性も働きやすく、活躍できる会社であることをHP等で広報する

【従業員数】(2021/3/31時点)

	事務・営業	製造	合計
男性	31	70	101
女性	12	8	20
女性比率	27.9%	10.2%	16.5%

目標 管理職の女性比率を10%以上に引き上げる。

< 対 策 >

- ・令和4年1月～ 女性が管理職になる上での自社の課題、他社の事例を調査する
- ・令和4年4月～ 調査結果を踏まえ、職場環境改善や意識啓発、研修を実施する

【管理職人数】(2021/3/31時点)

	管理職者数
男性	28
女性	1
女性比率	3.4%